



รองปลัด อบจ.นครสวรรค์
เลขที่รับ 2951/๒7
วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา 10.30 น.

บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 1210 / ๒7
วันที่ 1 ต.ค. 2567
เวลา 9/10/๖7
๕๖๖๐ ๓๕๖๕ ต่อ ๑๐๒

ส่วนราชการ

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา โทร. ๐

ที่ นว ๕๑๐๒๙/-

วันที่

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมให้กับส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ตามโครงการดังกล่าวจำนวน ๑๐ ครั้ง และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๒)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาแล้วเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ให้กับส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พรทิพย์

(นางสาวพรทิพย์ ยอดบุตรดี)

หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา

จำเอก

๒๖ ก.ย. ๖๗

(เอกราช กระระกล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

พราน

(นายเชิดพันธุ์ มาศรี)

รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

- 1 ต.ค. 2567

(นายสันติ จันทร์เหิบ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

- ๑ ต.ค. ๒๕๖๗

๗๕

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”.

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”.

๒. หลักการและเหตุผล

๑.ประกาศ ก.จ.จ.นครสวรรค์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดหลักของมาตรฐานจริยธรรมดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การบริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคล ซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จ

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับการทำงานหรือประกอบอาชีพต่างๆ

การพัฒนาประเทศให้มีความก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดความคุ้มค่าและมีประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

๒.ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมและค่านิยมหลัก ๑๑ ประการ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๙) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๑๐) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๑) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม

๓. หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตภายใน หน่วยงาน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการพัฒนาเสริมสร้างจิตสำนึก ให้บุคลากรในสังกัดเป็นแบบอย่างของข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่ดี ประพัตตน ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักธรรมคำสอน ของพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครสวรรค์ นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๕. วิธีดำเนินการ

สืบค้นรวบรวม สรุป และเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับพระธรรมคำสอนที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการแจ้งเวียนเป็นหนังสือหรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒ คำสอน รวมถึงมีสื่อคำสอนทางพุทธศาสนา โดยการเสกผ่านทางคิวอาร์โค้ดเพื่อเข้าชมคลิปวิดีโอ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการเผยแพร่ : ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗

สถานที่เผยแพร่ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตนปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดี

๙.๒ บุคลากรสามารถนำหลักธรรมคำสอน ของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ประเมินผลโดยการสุ่มตัวอย่างแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ ชุด

๑๑. เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ

๑๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ที่ตอบแบบสอบถาม รับประทานข้อมูลความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนพระพุทธศาสนา

๑๑.๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ที่ตอบแบบสอบถามนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นายณพล วันผศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจโครงการ

(นางสาวพรทิพย์ ยอดบุตรดี)

หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา

ความเห็น

(ลงชื่อ)จำเอก.....ผู้เสนอโครงการ

(เอกราช กระทะกล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความเห็น

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสันติ จันทร์เผิบ)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ความเห็น

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเชิดพันธุ์ มาศรี)

ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ความเห็น

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก.....ผู้อนุมัติโครงการ

(สมศักดิ์ จันทะพิงค์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราชปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

โดย กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราชปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

โดย กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติให้ดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้นำไปใช้เป็นแบบอย่างในการ ปฏิบัติงานหรือการดำรงชีวิต นั้น

รายละเอียดการดำเนินงาน มีดังนี้

๑. จำนวนส่วนราชการที่ได้รับการเผยแพร่ ๒ สำนัก ๙ กอง ๑ หน่วยงาน และ ๑ โรงเรียนในสังกัด

- ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๒) สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๓) กองคลัง
- ๔) กองช่าง
- ๕) กองสาธารณสุข
- ๖) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ๗) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๘) กองสวัสดิการสังคม
- ๙) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- ๑๐) กองการพัสดุและทรัพย์สิน
- ๑๑) กองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒) หน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ๑๓) โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (จิระประวัติ) นครสวรรค์

๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

สืบค้น รวบรวม สรุป และเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ผ่านคำสอนของพระสงฆ์และบทความที่เกี่ยวข้องกับการนำธรรมะมาปรับใช้ในการทำงาน โดยการแจ้งเวียนเป็น หนังสือ ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒ กรณี

๓. หลักธรรมคำสอนที่เผยแพร่

- ๑) การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม
- ๒) ทำอย่างไรไม่ให้ติดกังวล ?
- ๓) พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา
- ๔) ทาน ศีล ภาวนา
- ๕) การพัฒนาใจตนเอง
- ๖) เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกข์
- ๗) เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ
- ๘) การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม
- ๙) ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในทีมที่ทำงาน
- ๑๐) นิโรธ

๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. การประเมินผล

ประเมินผลโดยการสุ่มตัวอย่างแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ ชุด

๖. เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ

๖.๑ ผลผลิต

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ที่ตอบแบบสอบถาม
รับทราบข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม

๖.๒ ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ที่ตอบแบบสอบถาม
นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๘. การแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 2316 / 67
วันที่ 26 ก.ย. 2567
เวลา 13.30

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๕๖๘๐ ๓๕๖๙ ต่อ ๒๑๑
ที่ นว ๕๑๐๑๒ / ๓๕๑๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เรื่อง ส่งแบบประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”
☐ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
☐ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
☒ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา
☒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ดำเนินการแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ นว ๕๑๐๒๙/ว๕๓๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” โดยให้แจ้งบุคลากรในสังกัดดำเนินการตอบแบบติดตามและประเมินผล ฯ และส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ นั้น

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้แจ้งให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด ตอบแบบติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนัจฉนันท์ พิระญาอนนท์)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

แบบติดตามและประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

- คำชี้แจง ๑. แบบติดตามและประเมินผลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ
๒. ข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบ
๓. แบบติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☒ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิการศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- ☐ ปริญญาตรี ☒ ปริญญาโท
- ☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)
๔. ชื่อ-สกุล จ.ร.อ. อรุณ อช.ใหม่ ตำแหน่ง จ.ร.อ. อช.ใหม่ สังกัด กองช่าง (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. ท่านได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” หรือไม่
- ☒ ได้ ☐ ไม่ได้ (โปรดระบุ) เพราะ
๒. ท่านได้นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใดบ้าง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีต่างๆ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)
- ☒ การพัฒนาใจตนเอง
- ☒ เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกซ์
- ☒ เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ
- ☒ การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม
- ☒ ทำอย่างไรไม่ให้วิตกกังวล
- ☐ พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา
- ☐ ทาน ศีล ภาวนา
- ☐ ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในทีมที่ทำงาน
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) เช่น

๑.

๒.

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่มีความประสงค์จะให้กองการเจ้าหน้าที่จัดการอบรม (โปรดระบุ)



หมายเหตุ: หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๘ ต่อ ๑๐๒

แบบติดตามและประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

- คำชี้แจง ๑. แบบติดตามและประเมินผลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ
๒. ข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด
และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบ
๓. แบบติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ ☐ ชาย ☒ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☒ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิการศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
☒ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)
๔. ชื่อ-สกุล นางสาว อังภา อัครเดช ตำแหน่ง นักวิชากรรพการ สังกัด นครสวรรค์ (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. ท่านได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” หรือไม่
☒ ได้ ☐ ไม่ได้ (โปรดระบุ) เพราะ.....
๒. ท่านได้นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใดบ้าง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีต่างๆ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

- ☒ การพัฒนาใจตนเอง
☐ เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกซ์
☐ เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ
☐ การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม
☐ ทำอย่างไรไม่ให้วิตกกังวล
☐ พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา
☐ ทาน ศีล ภาวนา
☐ ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในทีมที่ทำงาน
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) เช่น

๑.

๒.

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่มีความประสงค์จะให้กองการเจ้าหน้าที่จัดการอบรม (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



หมายเหตุ: หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๙ ต่อ ๓๐๖

แบบติดตามและประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

- คำชี้แจง ๑. แบบติดตามและประเมินผลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ
๒. ข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบ
๓. แบบติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ ☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ๒๐-๓๐ ปี ☒ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. วุฒิการศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

☐ อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

☒ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ ปริญญาเอก

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

๔. ชื่อ-สกุล น.อ. วชิร กัณทรโคตร ตำแหน่ง ผ.ช. หัวหน้าหนทท.เว็บ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. ท่านได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” หรือไม่

☒ ได้

☐ ไม่ได้ (โปรดระบุ) เพราะ.....

๒. ท่านได้นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใดบ้าง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีต่างๆ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

☒ การพัฒนาใจตนเอง

☐ เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกข์

☐ เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ

☐ การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม

☐ ทำอย่างไรไม่ให้วิตกกังวล

☐ พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา

☐ ทาน ศีล ภาวนา

☐ ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในที่ทำงาน

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) เช่น

๑.

๒.

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่มีความประสงค์จะให้กองการเจ้าหน้าที่จัดการอบรม (โปรดระบุ)



หมายเหตุ: หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๙ ต่อ ๑๐๒

แบบติดตามและประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

- คำชี้แจง ๑. แบบติดตามและประเมินผลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ
๒. ข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด
และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบ
๓. แบบติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ ☐ ชาย ☒ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☒ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิการศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
☒ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)
๔. ชื่อ-สกุล นาย วิชาญ วัฒนศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. ท่านได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” หรือไม่
☒ ได้ ☐ ไม่ได้ (โปรดระบุ) เพราะ.....
๒. ท่านได้นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใดบ้าง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีต่างๆ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

- ☒ การพัฒนาใจตนเอง
☐ เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกข์
☐ เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ
☐ การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม
☐ ทำอย่างไรไม่ให้ติดกังวล
☐ พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา
☐ ทาน ศีล ภาวนา
☐ ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในที่ทำงาน
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) เช่น

๑.

๒.

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่มีความประสงค์จะให้กองการเจ้าหน้าที่จัดการอบรม (โปรดระบุ)



หมายเหตุ: หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๙ ต่อ ๓๐๒

แบบติดตามและประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

- คำชี้แจง ๑. แบบติดตามและประเมินผลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ
๒. ข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบ
๓. แบบติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ๒๐-๓๐ ปี

☐ ๓๑-๔๐ ปี

☒ ๔๑-๕๐ ปี

☐ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. วุฒิการศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

☐ อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

☒ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ ปริญญาเอก

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

๔. ชื่อ-สกุล

นอ.อุเทน พ่วงทวี

ตำแหน่ง

อ.พ.ธรรมศักดิ์

สังกัด

หน่วยตรวจและประเมิน

(โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. ท่านได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” หรือไม่

☒ ได้

☐ ไม่ได้ (โปรดระบุ) เพราะ.....

๒. ท่านได้นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใดบ้าง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีต่างๆ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

☒ การพัฒนาใจตนเอง

☐ เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกข์

☐ เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ

☐ การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม

☐ ทำอย่างไรไม่ให้วิตกกังวล

☐ พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา

☐ ทาน ศีล ภาวนา

☐ ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในที่ทำงาน

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) เช่น

๑.

๒.

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่มีความประสงค์จะให้กองการเจ้าหน้าที่จัดการอบรม (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



หมายเหตุ: หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐-๕๖๔๐-๓๕๖๔ ต่อ ๑๐๒



บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่..... 2324 / 67
วันที่..... 26 ก.ย. 2567
โดย..... ๖-๕๖๘๐๖๖๖๖ ต่อ ๓๐๒/5-30

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล

ที่ นว ๕๑๐๐๓/๘๖๗

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง”

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ☐ ฝ่ายบริหารและบรรจุแต่งตั้ง
- ☒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
- ☒ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” โดยให้ส่งแบบติดตามดังกล่าวให้กับกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ นั้น

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ดำเนินการตอบแบบติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง” เป็นที่เรียบร้อยแล้วรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางบุญยวีร์ ชาติวัลลภ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

แบบติดตามและประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

- คำชี้แจง ๑. แบบติดตามและประเมินผลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ
๒. ข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบ
๓. แบบติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ ☐ ชาย ☒ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☒ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิการศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- ☐ ปริญญาตรี ☒ ปริญญาโท
- ☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)
๔. ชื่อ-สกุล นางศิริวิรัตน์ จันทร์ประสิทธิ์ ตำแหน่ง หน.ฝ่ายตรวจติดตาม (สังกัด กองยุทธศาสตร์) (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. ท่านได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” หรือไม่
- ☒ ได้ ☐ ไม่ได้ (โปรดระบุ) เพราะ.....
๒. ท่านได้นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใดบ้าง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีต่างๆ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)
- ☒ การพัฒนาใจตนเอง
- ☒ เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกซ
- ☒ เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ
- ☒ การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม
- ☒ ทำอย่างไรไม่ให้วิตกกังวล
- ☐ พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา
- ☐ ทาน ศีล ภาวนา
- ☐ ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในที่ทำงาน
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) เช่น

๑.

๒.

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่มีความประสงค์จะให้กองการเจ้าหน้าที่จัดการอบรม (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



แบบติดตามและประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

- คำชี้แจง ๑. แบบติดตามและประเมินผลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ
๒. ข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบ
๓. แบบติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ ☐ ชาย ☒ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☒ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิการศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- ☒ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
- ☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)
๔. ชื่อ-สกุล..... น.ส. ไร่ไฉน อ.น.น. ตำแหน่ง..... จ.ก.ร.น.น.น. สังกัด..... ก.อ.น.น.น. (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. ท่านได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” หรือไม่
- ☒ ได้ ☐ ไม่ได้ (โปรดระบุ) เพราะ.....
๒. ท่านได้นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใดบ้าง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีต่างๆ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)
- ☒ การพัฒนาใจตนเอง
- ☒ เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกข
- ☐ เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ
- ☐ การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม
- ☒ ทำอย่างไรไม่ให้ติดกังวล
- ☐ พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา
- ☐ ทาน ศีล ภาวนา
- ☒ ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในที่ทำงาน
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) เช่น

๑.

๒.

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่มีความประสงค์จะให้กองการเจ้าหน้าที่จัดการอบรม (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



แบบติดตามและประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

- คำชี้แจง ๑. แบบติดตามและประเมินผลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ
๒. ข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบ
๓. แบบติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☒ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิการศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- ☒ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
- ☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)
๔. ชื่อ-สกุล นาย พิศพล ขอดฟาริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด กองบริหาร ศาสนาและวัฒนธรรม (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. ท่านได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” หรือไม่
- ☒ ได้ ☐ ไม่ได้ (โปรดระบุ) เพราะ.....
๒. ท่านได้นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใดบ้าง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีต่างๆ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)
- ☒ การพัฒนาใจตนเอง
- ☐ เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกซ
- ☐ เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ
- ☐ การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม
- ☐ ทำอย่างไรไม่ให้ติดกังวล
- ☐ พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา
- ☒ ทาน ศีล ภาวนา
- ☐ ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในที่ทำงาน
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) เช่น

๑.

๒.

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่มีความประสงค์จะให้กองการเจ้าหน้าที่จัดการอบรม (โปรดระบุ)

ไม่มีข้อเสนอแนะใดๆ



แบบติดตามและประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

- คำชี้แจง** ๑. แบบติดตามและประเมินผลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ
๒. ข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบ
๓. แบบติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ ☐ ชาย ☒ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☒ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิการศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- ☒ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
- ☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)
๔. ชื่อ-สกุล นางจอย หิรัญรังษิณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรักษา สังกัด กองช่าง (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. ท่านได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” หรือไม่
- ☒ ได้ ☐ ไม่ได้ (โปรดระบุ) เพราะ.....
๒. ท่านได้นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใดบ้าง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีต่างๆ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)
- ☒ การพัฒนาใจตนเอง
- ☐ เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกซ์
- ☐ เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ
- ☐ การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม
- ☐ ทำอย่างไรไม่ให้วิตกกังวล
- ☐ พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา
- ☐ ทาน ศีล ภาวนา
- ☐ ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในที่ทำงาน
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) เช่น

๑.

๒.

[illegible]

(

แบบติดตามและประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

- คำชี้แจง ๑. แบบติดตามและประเมินผลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ
๒. ข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบ
๓. แบบติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ ☐ ชาย ☒ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☒ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิการศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
- ☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

๔. ชื่อ-สกุลและตำแหน่ง.....ตำแหน่งปัจจุบัน..... (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. ท่านได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” หรือไม่
- ☒ ได้ ☐ ไม่ได้ (โปรดระบุ) เพราะ.....
๒. ท่านได้นำความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใดบ้าง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีต่างๆ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

- ☒ การพัฒนาใจตนเอง
- ☐ เครื่องมือสำคัญในการรู้ทุกซ์
- ☐ เคล็ดลับของการทำสมาธิให้จิตสงบ
- ☐ การทำหน้าที่คือการปฏิบัติธรรม
- ☐ ทำอย่างไรไม่ให้วิตกกังวล
- ☐ พลิกความโกรธให้เป็นความเมตตา
- ☐ ทาน ศีล ภาวนา
- ☐ ทำอย่างไรดีกับความขัดแย้งในที่ทำงาน
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) เช่น

๑.

๒.

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่มีความประสงค์จะให้กองการเจ้าหน้าที่จัดการอบรม (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



หมายเหตุ: หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๙ ต่อ ๑๐๒