



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

เรื่อง ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ระหว่างผู้อำนวยการกอง ทุกกอง กับ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จึงได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการกองทุกกอง กับ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการกองทุกกอง กับ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระยะเวลาการดำเนินการแล้วเสร็จของงานให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ผู้รับข้อตกลง

และ

จำเอกเอกราช กระมล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ทำข้อตกลง

๒. ข้าพเจ้า จำเอกเอกราช กระมล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตกลงที่จะดำเนินการตามแผนดำเนินงานที่แนบท้าย ให้แล้วเสร็จในเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
๔. ข้าพเจ้า นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาและเห็นชอบแผนดำเนินงาน ซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของจำเอกเอกราช กระมล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้น
๕. ข้าพเจ้า จำเอกเอกราช กระมล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับนายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตาม ข้อตกลงไว้
๖. ผู้รับข้อตกลง และผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(จำเอกเอกราช กระมล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้ทำข้อตกลง
วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ผู้รับข้อตกลง

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ได้ ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญของ งาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๑.	การบริหารงบประมาณ	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ภาพรวม									
		ไตรมาส ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๐ ถึง ร้อยละ ๓	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓ ถึง ร้อยละ ๖	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖ ถึง ร้อยละ ๙	☐ มากกว่า ร้อยละ ๙ ถึง ร้อยละ ๑๒	☐ มากกว่า ร้อยละ ๑๒ ถึง ร้อยละ ๑๕			๕	
		ไตรมาส ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๑)	☐ มากกว่า ร้อยละ ๑๕ ถึง ร้อยละ ๑๘	☐ มากกว่า ร้อยละ ๑๘ ถึง ร้อยละ ๒๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๒๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๕ ถึง ร้อยละ ๓๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๓๘			๕	
		ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑)	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓๘ ถึง ร้อยละ ๔๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ ถึง ร้อยละ ๔๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๕ ถึง ร้อยละ ๕๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๕๕ ถึง ร้อยละ ๖๐	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๖๕			๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน						ผลสัมฤทธิ์ของงาน					
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) × (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
		ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑)	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๕ ถึง ร้อยละ ๗๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ แต่ ไม่เกิน ร้อยละ ๗๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๗๕ แต่ ไม่เกิน ร้อยละ ๘๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ แต่ ไม่เกิน ร้อยละ ๘๕	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป			๕	
๒.	การดำเนินการตามแผน ดำเนินงานได้ตามระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการ ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๐ ถึง ร้อยละ ๒๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๔๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป			๑๐	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = $\frac{(ก) \times (ข)}{100}$
			๑	๒	๓	๔	๕				
๓.	งานบริการให้คำปรึกษา ปัญหาข้อกฎหมาย	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาปรึกษาปัญหา ข้อกฎหมายจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๐ ถึง ร้อยละ ๔๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป			๑๕	
๔	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ของทางการการ	ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = $\frac{(ก) \times (ข)}{100}$
			๑	๒	๓	๔	๕				
๕	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการงานช่างศิลป์	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานช่าง ศิลป์	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๐ ถึง ร้อยละ ๖๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๕ ถึง ร้อยละ ๗๐	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๕	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๘๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป			๑๕	
๖	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ และเฟสบุ๊ค	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทางเว็บไซต์และเฟสบุ๊ค	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ <u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>												
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน					ผลสัมฤทธิ์ของงาน							
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐	
			๑	๒	๓	๔	๕					
๗	ระดับความสำเร็จของ การควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดวางระบบควบคุม ภายใน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐		
										รวม	๑๐๐	
											(ค) X ๒๐	

สรุปคะแนนประเมินปี ๒๕๖๑ ได้ ๑๐๐ ได้.....
 ระดับ.....ร้อยละ.....คะแนนที่ได้.....



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
กองพัสดุและทรัพย์สิน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ผู้รับข้อตกลง
และ

นางสิริพร บริรักษ์เลิศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน ผู้ทำข้อตกลง

๒. นางสิริพร บริรักษ์เลิศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน ตกลงที่จะดำเนินการตามแผน
ดำเนินงานที่แนบท้าย ให้แล้วเสร็จในเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่น ๆ
ตามปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
๔. ข้าพเจ้า ไกรสิน ศิลปาจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาและเห็นชอบ
แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบ
ท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ
นางสิริพร บริรักษ์เลิศ ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสิริพร บริรักษ์เลิศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ทำความเข้าใจ
ข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับนายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติ
ราชการให้เกิดผลการเกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่
ประชาชนตามข้อตกลงไว้
๖. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสิริพร บริรักษ์เลิศ)

ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

ผู้ทำข้อตกลง

วันที่ ๒ - ต.ค. ๒๕๖๐

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ผู้รับข้อตกลง

วันที่ ๒ - ต.ค. ๒๕๖๐

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของกองพัสดุและทรัพย์สิน											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลการปฏิบัติงาน	คะแนนที่ได้ตามค่าเป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนักความสำคัญของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค)=(ก)x(ข) ๑๐๐
ลำดับที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย								
			๑	๒	๓	๔	๕				
๑.	การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๒๐	
๒.	การคืนหลักประกันสัญญาได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จของการคืนหลักประกันสัญญาที่ครบกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึงร้อยละ ๔๐	มากกว่า ร้อยละ ๔๐ ถึงร้อยละ ๖๐	มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐			๑๐	
๓.	การจำหน่ายพัสดุประจำปี	ระดับความสำเร็จในการจำหน่ายพัสดุ ๓.๑ ขายโดยวิธีทอดตลาด	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน			๑๐	
		๓.๒ โดยวิธีโอน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน			๑๐	
๔.	การควบคุมพัสดุ	ระดับความสำเร็จในการควบคุมพัสดุ (การเก็บรักษา)	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน			๒๐	
๕.	มาตรฐานการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน			๑๐	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของกองพัสดุและทรัพย์สิน											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลการปฏิบัติงาน	คะแนนที่ได้ตามค่าเป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนักความสำคัญของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค)=(ก)×(ข) ๑๐๐
ลำดับที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย								
			๑	๒	๓	๔	๕				
๖.	การบริหารงบประมาณของกองพัสดุและทรัพย์สิน	๖.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมสะสม (ไตรมาส)								๑๐	
		๖.๒.๑ ไตรมาส ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐)	ตั้งแต่ ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๓	มากกว่า ร้อยละ ๓ ถึงร้อยละ ๖	มากกว่า ร้อยละ ๖ ถึง ร้อยละ ๙	มากกว่า ร้อยละ ๙ ถึง ร้อยละ ๑๒	มากกว่า ร้อยละ ๑๒ ถึงร้อยละ ๑๕			๓	
		๖.๒.๒ ไตรมาส ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑)	มากกว่า ร้อยละ ๑๕ ถึงร้อยละ ๑๘	มากกว่า ร้อยละ ๑๘ ถึงร้อยละ ๒๑	มากกว่า ร้อยละ ๒๑ ถึงร้อยละ ๒๔	มากกว่า ร้อยละ ๒๔ ถึงร้อยละ ๒๗	มากกว่า ร้อยละ ๒๗ ถึง ร้อยละ ๓๐			๒	
		๖.๒.๓ ไตรมาส ๓(เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๑)	มากกว่า ร้อยละ ๓๐ ถึงร้อยละ ๓๕	มากกว่า ร้อยละ ๓๕ ถึงร้อยละ ๔๐	มากกว่า ร้อยละ ๔๐ ถึงร้อยละ ๔๕	มากกว่า ร้อยละ ๔๕ ถึงร้อยละ ๕๐	ตั้งแต่ ร้อยละ ๕๐ ถึงร้อยละ ๖๐			๒	
		๖.๒.๔ ไตรมาส ๔(กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๑)	ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๖๕	มากกว่า ร้อยละ ๖๕ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึงร้อยละ ๗๕	มากกว่า ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๘๕	ตั้งแต่ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป			๓	
									รวม	๑๐๐	
										(ค) × ๒๐	

สรุปคะแนนประเมินปี ๒๕๖๐ ได้ ๑๐๐ ได้.....



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
กองกิจการพาณิชย์
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปาจารย์

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ผู้รับข้อตกลง

และ

นายสันติ จันทร์เหิบ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการพาณิชย์ ผู้ทำข้อตกลง

๒. ข้าพเจ้า นายสันติ จันทร์เหิบ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการพาณิชย์ ตกลงที่จะดำเนินการตามแผน

ดำเนินงานที่แนบท้ายให้แล้วเสร็จในเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่น ๆ ตามปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้

๔. ข้าพเจ้า นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาและเห็นชอบแผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสันติ จันทร์เหิบ ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสันติ จันทร์เหิบ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการพาณิชย์ ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับ นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามข้อตกลงไว้

๖. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ)

(นายสันติ จันทร์เหิบ)

ผู้อำนวยการกองกิจการพาณิชย์

ผู้ทำข้อตกลง

วันที่.....

๒ - ต.ค. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ผู้รับข้อตกลง

วันที่.....๒ - ต.ค. ๒๕๖๐.....

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติ งาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๑.	การบริการของอาคารที่พักนักท่องเที่ยว บึงบอระเพ็ด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอาคารที่พักนักท่องเที่ยว บึงบอระเพ็ด	ไม่เกิน ร้อยละ ๖๕	เกินกว่า ร้อยละ ๖๕ ถึง ร้อยละ ๗๐	เกินกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๕	เกินกว่า ร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๘๐	เกินกว่า ร้อยละ ๘๐		ไม่เกิน	๑๕	
๒.	การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว บึงบอระเพ็ด	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวที่มาใช้บริการต่างๆ ในโครงการพัฒนาบึงบอระเพ็ด ด้านการท่องเที่ยว	ไม่เกิน ร้อยละ ๒.๕	เกินกว่า ร้อยละ ๒.๕ ถึง ร้อยละ๕	เกินกว่า ร้อยละ ๕ ถึง ร้อยละ ๗.๕	เกินกว่า ร้อยละ ๗.๕ ถึง ร้อยละ ๑๐	เกินกว่า ร้อยละ ๑๐		ไม่เกิน	๑๕	
๓.	การอำนวยความสะดวกของผู้มาชำระ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ภายในโครงการ พัฒนาบึงบอระเพ็ด ด้านการท่องเที่ยว	ร้อยละความพึงพอใจการอำนวยความสะดวกของผู้มาชำระ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ภายในโครงการพัฒนาบึงบอระเพ็ด ด้านการท่องเที่ยว	ไม่เกิน ร้อยละ ๖๕	เกินกว่า ร้อยละ ๖๕ ถึง ร้อยละ ๗๐	เกินกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๕	เกินกว่า ร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๘๐	เกินกว่า ร้อยละ ๘๐		ไม่เกิน	๑๐	

เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติ งาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๔.	การบริหารจัดการด้านนิติกรรมสัญญา ของฝ่ายจัดหาประโยชน์	ร้อยละของผู้ประกอบการร้านค้าที่ได้ชำระค่าธรรมเนียมการ ให้บริการสถานที่	ไม่เกิน ร้อยละ ๕๐	เกินกว่า ร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	เกินกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	เกินกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	เกินกว่า ร้อยละ ๘๐			๑๐	
๕.	การอำนวยความสะดวกของผู้มาชำระ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ของสถานีขนส่งผู้โดยสาร อำเภอลาดยาว	ร้อยละความพึงพอใจการอำนวยความสะดวกของผู้มาชำระ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ของสถานีขนส่งผู้โดยสารอำเภอลาดยาว	ไม่เกิน ร้อยละ ๖๕	เกินกว่า ร้อยละ ๖๕ ถึง ร้อยละ ๗๐	เกินกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๕	เกินกว่า ร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๘๐	เกินกว่า ร้อยละ ๘๐			๑๐	
๖.	การบริหารจัดการพื้นที่ของสถานีขนส่ง ผู้โดยสารอำเภอลาดยาว	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ขอใช้พื้นที่ของสถานีขนส่งผู้โดยสาร อำเภอลาดยาว	ไม่เกิน ร้อยละ ๖๕	เกินกว่า ร้อยละ ๖๕ ถึง ร้อยละ ๗๐	เกินกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๕	เกินกว่า ร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๘๐	เกินกว่า ร้อยละ ๘๐			๑๐	

เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
๗.	การบริหารงบประมาณ	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุน/ภาพรวม ๗.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายลงทุน ไตรมาส ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) ไตรมาส ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๑) ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑) ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑)	๑ ตั้งแต่ ๐-๓	๒ ตั้งแต่ ๔-๖	๓ ตั้งแต่ ๗-๑๐	๔ ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕	๕ มากกว่า ๑๕ ขึ้น ไป			๑๐	
			ตั้งแต่ ๐-๑๕	ตั้งแต่ ๑๖ - ๒๐	ตั้งแต่ ๒๑ - ๒๕	ตั้งแต่ ๒๖ - ๓๕	มากกว่า ๓๕ ขึ้น ไป				
			ตั้งแต่ ๐-๓๕	ตั้งแต่ ๓๖ - ๕๐	ตั้งแต่ ๕๑ - ๖๐	ตั้งแต่ ๖๑ - ๗๐	มากกว่า ๗๐ ขึ้น ไป				
			ตั้งแต่ ๐-๗๐	ตั้งแต่ ๗๑ - ๗๓	ตั้งแต่ ๗๔ - ๗๖	ตั้งแต่ ๗๗ - ๘๒	มากกว่า ๘๒ ขึ้น ไป				

เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	การบรรลุตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
		๗.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม ไตรมาส ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)	๑ ตั้งแต่ ๐-๓	๒ ตั้งแต่ ๔-๖	๓ ตั้งแต่ ๗-๑๐	๔ ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕	๕ มากกว่า ๑๕ ขึ้น ไป			๑๐	
		ไตรมาส ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๑)	๑ ตั้งแต่ ๐-๑๕	๒ ตั้งแต่ ๑๖ - ๒๐	๓ ตั้งแต่ ๒๑ - ๒๕	๔ ตั้งแต่ ๒๖ - ๓๕	๕ มากกว่า ๓๕ ขึ้น ไป				
		ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑)	๑ ตั้งแต่ ๐-๓๕	๒ ตั้งแต่ ๓๖ - ๕๐	๓ ตั้งแต่ ๕๑ - ๖๐	๔ ตั้งแต่ ๖๑ - ๗๐	๕ มากกว่า ๗๐ ขึ้น ไป				
		ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑)	๑ ตั้งแต่ ๐-๗๐	๒ ตั้งแต่ ๗๑ - ๗๓	๓ ตั้งแต่ ๗๔ - ๗๖	๔ ตั้งแต่ ๗๗ - ๘๒	๕ มากกว่า ๘๒ ขึ้น ไป				
๘.	ความสำเร็จในการจัดวางระบบควบคุม ภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดวางระบบการ ควบคุมภายใน	๑	๒	๓	๔	๕			๑๐	
									รวม	๑๐๐ (ค) x ๒๐	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปจารย์

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ผู้รับข้อตกลง

และ

นายพีระพงษ์ วงษ์นิยม

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ทำข้อตกลง

๒. ข้าพเจ้า นายพีระพงษ์ วงษ์นิยม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตกลงที่จะดำเนินการตามแผนดำเนินงานที่แนบท้าย ให้แล้วเสร็จในเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
๔. ข้าพเจ้า นายไกรสิน ศิลปจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาและเห็นชอบแผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายพีระพงษ์ วงษ์นิยม ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายพีระพงษ์ วงษ์นิยม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับนายไกรสิน ศิลปจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามข้อตกลงไว้
๖. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายพีระพงษ์ วงษ์นิยม)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภา อบจ.

ผู้ทำข้อตกลง

๒ - ต.ค. ๒๕๖๐
วันที่.....

(นายไกรสิน ศิลปจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ผู้รับข้อตกลง

๒ - ต.ค. ๒๕๖๐
วันที่.....

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ..... กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก)x(ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๔.	การจัดทำครุภัณฑ์	ระดับความสำเร็จของการจัดทำครุภัณฑ์	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐	
๕.	การจัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูกต้นคุณธรรม ต่อยอดความดีสร้างจิตสำนึกในระบอบประชาธิปไตย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูกต้นคุณธรรม ต่อยอดความดีสร้างจิตสำนึกในระบอบประชาธิปไตย	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๕	
๖.	การจัดทำโครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านประชาธิปไตย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านประชาธิปไตย	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ..... กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก)x(ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๗.	การบริหารงบประมาณ	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ภาพรวมสะสม (ไตรมาส) ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	มากกว่า ร้อยละ ๕ ถึง ร้อยละ ๑๐	มากกว่า ร้อยละ ๑๐ ถึง ร้อยละ ๑๕	มากกว่า ร้อยละ ๑๕ ถึง ร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ ๒๐			๕	
		ไตรมาส ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๓๐	มากกว่า ร้อยละ ๓๐ ถึง ร้อยละ ๓๕	มากกว่า ร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๔๕	มากกว่า ร้อยละ ๔๕			๕	
		ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๔๕	มากกว่า ร้อยละ ๔๕ ถึง ร้อยละ ๕๐	มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐			๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ.....กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก)x(ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
		ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๕	มากกว่า ร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕ ถึง ร้อยละ ๙๕	มากกว่า ร้อยละ ๙๕			๕	
๘.	มาตรฐานการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำ ขั้นตอน ที่ ๑ ถึง ๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐	
สรุปคะแนนประเมิน ปี ๒๕๖๑ เต็ม ๑๐๐ ได้.....									รวม	๑๐๐	
										(ค) x ๒๐	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
กองแผนและงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปาจารย์

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ผู้รับข้อตกลงและ

นางบุญยวีร์ ชาติวัลลภ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ ผู้ทำข้อตกลง

๒. ข้าพเจ้า นางบุญยวีร์ ชาติวัลลภ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ ตกลงที่จะดำเนินการตามแผนดำเนินงานที่แนบท้าย ให้แล้วเสร็จในเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
๔. ข้าพเจ้า นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาและเห็นชอบแผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางบุญยวีร์ ชาติวัลลภ ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางบุญยวีร์ ชาติวัลลภ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับ นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามข้อตกลงไว้
๖. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางบุญยวีร์ ชาติวัลลภ)

ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ

ผู้ทำข้อตกลง

วันที่ ๒๒ - ๒๓.๑๐.๒๕๖๐

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ผู้รับข้อตกลง

วันที่ ๒๒ - ๒๓.๑๐.๒๕๖๐

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ..... กองแผนและงบประมาณ.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๑.	การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ระดับความสำเร็จในการการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครสวรรค์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๕	
๒.	การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของ อบจ. นครสวรรค์	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของ อบจ.นครสวรรค์	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๕	
๓.	การจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๕	
๔.	การจัดทำการโอนงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑	ระดับความสำเร็จในการโอนงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐	
๕.	การจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และระบบ กล้องโทรทัศน์วงจรปิดของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๑	ระดับความสำเร็จของการจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๑	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐	

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ(ต่อ)

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ..... กองแผนและงบประมาณ.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๖.	การจัดทำรายงานแสดงผลการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๐	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงาน แสดงผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๐	ทำชั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำชั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำชั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำชั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำชั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐	
๗.	การบริหารงบประมาณ	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ภาพรวมสะสม (ไตรมาส)									
		๗.๑ ไตรมาส ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)	ไม่เกินร้อยละ ๕	มากกว่าร้อยละ ๕ ถึงร้อยละ ๑๐	มากกว่า ร้อยละ๑๐ ถึงร้อยละ ๑๕	มากกว่า ร้อยละ๑๕ ถึงร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ๒๐			๓	
		๗.๒ ไตรมาส ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๑)	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	มากกว่าร้อยละ ๒๐ ถึงร้อยละ ๓๐	มากกว่า ร้อยละ๓๐ ถึงร้อยละ ๓๕	มากกว่า ร้อยละ๓๕ ถึงร้อยละ ๔๕	มากกว่า ร้อยละ๔๕			๔	
		๗.๓ ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑)	ไม่เกินร้อยละ ๔๕	มากกว่าร้อยละ ๔๕ ถึงร้อยละ ๕๐	มากกว่า ร้อยละ๕๐ ถึงร้อยละ ๖๐	มากกว่า ร้อยละ๖๐ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ๗๐			๔	

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ(ต่อ)

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ..... กองแผนและงบประมาณ.....												
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน					
ลำดับที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการปฏิบัติงาน	คะแนนที่ได้ตามค่าเป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนักความสำคัญของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐	
			๑	๒	๓	๔	๕					
		๗.๔ ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑)	ไม่เกินร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ถึงร้อยละ ๗๕	มากกว่าร้อยละ ๗๕ ถึงร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕ ถึงร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕			๔		
๘.	ความสำเร็จในการจัดวางระบบควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐		
										รวม	๑๐๐	
											(ค) x ๒๐	

สรุปคะแนนประเมิน ปี ๒๕๕๙

เต็ม ๑๐๐

ได้.....



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ผู้รับข้อตกลง
และ

จำเอกเอกราช กระมล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ทำข้อตกลง

๒. ข้าพเจ้า จำเอกเอกราช กระมล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ตกลงที่จะดำเนินการตาม
แผนดำเนินงานที่แนบท้าย ให้แล้วเสร็จในเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ
ตามปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
๔. ข้าพเจ้า นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาและเห็นชอบแผน
ดำเนินงาน ซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้าย
ข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ
จำเอกเอกราช กระมล ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า จำเอกเอกราช กระมล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตาม
ข้อ ๓ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับนายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
นครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผล
งานที่ดีตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามข้อตกลงที่ได้ทำได้
๖. ผู้รับข้อตกลง และผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้
เป็นสำคัญ

จำเอก

(เอกราช กระมล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ทำข้อตกลง

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ผู้รับข้อตกลง

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ..... กองการเจ้าหน้าที่											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน					ผลสัมฤทธิ์ของงาน						
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
		ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑)	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๕ ถึง ร้อยละ ๗๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ แต่ ไม่เกิน ร้อยละ ๗๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๗๕ แต่ ไม่เกิน ร้อยละ ๘๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ แต่ ไม่เกิน ร้อยละ ๘๕	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป			๕	
๒.	การสรรหาพนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๓) ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละของตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้ดำเนินการสรรหา ตามกระบวนการ	☐ น้อย กว่าร้อย ละ ๖๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ถึง ร้อยละ ๙๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป			๑๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ กองการเจ้าหน้าที่

เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๓.	การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการ สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และการคัดเลือกได้ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภท อำนวยการและประเภท บริหารที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๓)	ร้อยละของตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดทุกประเภทที่เป็นอัตรว่างและมี เงินเดือนที่ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีตาม กระบวนการงาน	ไม่ถึง ร้อยละ ๖๐	มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ถึง ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐ ขึ้น ไป			๑๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ.....กองการเจ้าหน้าที่											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน					ผลสัมฤทธิ์ของงาน						
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๔	การจัดฝึกอบรมตาม โครงการพัฒนาบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินความรู้ความเข้าใจโดยการทดสอบก่อน และหลังการฝึกอบรม	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๐ ถึง ร้อยละ ๕๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป			๑๕	
๕	การพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	☐ ไม่ถึง ร้อยละ ๑๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๑๐ ถึง ร้อยละ ๓๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓๐ ถึง ร้อยละ ๔๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๕ ถึง ร้อยละ ๖๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๐			๑๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ.....กองการเจ้าหน้าที่.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๗	การบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์	ร้อยละความถูกต้องของการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติใน ก.พ.๗ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์	☐ ไม่ถึง ร้อยละ ๘๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๕ ถึง ร้อยละ ๙๐	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	☐ ทำ ขั้นตอน ที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๒๐	
									รวม	๑๐๐	
										(ค) X๒๐	

สรุปแบบประเมินปี ๒๕๖๑ เดือน ๑๐๐ ได้.....

สรุปคะแนนประเมินปี ๒๕๖๑ ได้ ๑๐๐ ได้.....
 ระดับ.....ร้อยละ.....คะแนนที่ได้.....



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ผู้รับข้อตกลง

และ

นางสาวอร่าม วัฒนะ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้ทำข้อตกลง

๒. ข้าพเจ้า นางสาวอร่าม วัฒนะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตกลงที่จะดำเนินการตามแผนดำเนินงานที่แนบท้ายให้แล้วเสร็จภายในเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
๔. ข้าพเจ้า นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาและเห็นชอบแผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ ข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวอร่าม วัฒนะ ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวอร่าม วัฒนะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับ นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามข้อตกลงไว้
๖. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวอร่าม วัฒนะ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ผู้ทำข้อตกลง

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ผู้รับข้อตกลง

วันที่..... ๒ - ต.ค. ๒๕๖๐

วันที่..... ๒ - ต.ค. ๒๕๖๐

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติ งาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่า น้ำหนัก ความ สำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๑.	การพัฒนาเด็ก เยาวชน และประชาชน	ร้อยละของการจัดกิจกรรม/โครงการด้านส่งเสริม การออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ ตามแผนดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	☐ ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๔๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ถึง ร้อยละ ๖๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๐			๒๐	
๒.	ส่งเสริมและสนับสนุนการ อนุรักษ์ฟื้นฟู ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี	ร้อยละของการจัดกิจกรรม/โครงการด้านส่งเสริม และสนับสนุนวัฒนธรรมประเพณี ตามแผนดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	☐ ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๔๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ถึง ร้อยละ ๖๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๐			๑๐	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๓.	การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์	ร้อยละของกิจกรรม/โครงการ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการจัดการศึกษาของ สถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์ ตามแผนดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	 ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	 มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๔๐	 มากกว่า ร้อยละ ๔๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	 มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	 มากกว่า ร้อยละ ๘๐			๒๐	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๔.	ระยะเวลาในการจัดทำ รายงานสถานะการเงิน ให้ผู้บริหารทราบได้สำเร็จ ตรงตามเวลา	ระยะเวลาที่สามารถจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และรายงานการเงินได้เสร็จ									
		๖.๑ ระยะเวลาที่สามารถจัดทำงบแสดงฐานะ การเงินและรายงานการเงินได้เสร็จ ของโรงเรียน นครสวรรค์อิงลิชโปรแกรม	ภายใน วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๐	ภายใน วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๐	ภายใน วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๐	ภายใน วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๐	ภายใน วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๐			๑๐	
		๖.๒ ระยะเวลาที่สามารถจัดทำงบแสดงฐานะ การเงินและรายงานการเงินได้เสร็จ ของโรงเรียน สวนกุหลาบ (จิรประวัติ) นครสวรรค์	ภายใน วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๐	ภายใน วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๐	ภายใน วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๐	ภายใน วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๐	ภายใน วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๐			๑๐	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติ งาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของ งาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๕.	การบริหารงบประมาณ	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุน/ภาพรวม ๕.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ลงทุนสะสม (ไตรมาส)									
		๕.๑.๑ ไตรมาส ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – ธันวาคม ๒๕๖๐)	☐ ไม่เกิน ร้อยละ ๓	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓ ถึง ร้อยละ ๖	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖ ถึง ร้อยละ ๑๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๑๐ ถึง ร้อยละ ๑๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๑๕			๒	
		๕.๑.๒ ไตรมาส ๒ (มกราคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๑)	☐ ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๑๕ ถึง ร้อยละ ๒๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๒๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๕ ถึง ร้อยละ ๓๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓๕			๒	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติ งาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
		๕.๑.๓ ไตรมาส ๓ (เมษายน ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๑)	ไม่เกินร้อยละ ๓๕	มากกว่าร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๕๐	มากกว่าร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐			๓	
		๕.๑.๔ ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ไม่เกินร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๓	มากกว่าร้อยละ ๗๔ ถึง ร้อยละ ๗๖	มากกว่าร้อยละ ๗๖ ถึง ร้อยละ ๘๒	มากกว่าร้อยละ ๘๒			๓	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติ งาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่า น้ำหนัก ความสำ คัญของ งาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) × (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๕.	การบริหารงบประมาณ	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุน/ภาพรวม ๕.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ภาพรวมสะสม (ไตรมาส)									
		๕.๒.๑ ไตรมาส ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – ธันวาคม ๒๕๖๐)	☐ ไม่เกิน ร้อยละ ๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๕ ถึง ร้อยละ ๑๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๑๐ ถึง ร้อยละ ๑๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๑๕ ถึง ร้อยละ ๒๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๐			๒	
		๕.๒.๒ ไตรมาส ๒ (มกราคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๑)	☐ ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๓๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓๐ ถึง ร้อยละ ๓๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๔๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๕			๒	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน					ผลสัมฤทธิ์ของงาน						
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
		๕.๒.๓ ไตรมาส ๓ (เมษายน ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๑)	ไม่เกินร้อยละ ๔๕	มากกว่าร้อยละ ๔๕ ถึงร้อยละ ๕๐	มากกว่าร้อยละ ๕๐ ถึงร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐			๓	
		๕.๒.๔ ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ไม่เกินร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ถึงร้อยละ ๗๕	มากกว่าร้อยละ ๗๕ ถึงร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕ ถึงร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕			๓	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๖.	ความสำเร็จในการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดวางระบบการควบคุม ภายใน	๑	๒	๓	๔	๕			๑๐	
									รวม	๑๐๐	
สรุปคะแนนประเมิน ปี ๒๕๖๑									เต็ม ๑๐๐	ได้.....	
										(ค) x ๒๐	

สรุปคะแนนประเมิน ปี ๒๕๖๑

เต็ม ๑๐๐

ได้.....



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
หน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปาจารย์

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ผู้รับข้อตกลง
และ

นางนัจวนันท์ พิระญาอานนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ผู้ทำข้อตกลง

๒. ข้าพเจ้า นางนัจวนันท์ พิระญาอานนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ตกลงที่จะดำเนินการตามแผน
ดำเนินงานที่แนบท้าย ให้แล้วเสร็จในเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่
ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
๔. ข้าพเจ้า นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาและเห็นชอบแผน
ดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จ และรายละเอียดอื่นๆตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางนัจวนันท์ พิระญาอานนท์
ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางนัจวนันท์ พิระญาอานนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตาม
ข้อ ๓ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับ นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี
ตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามข้อตกลงไว้
๖. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็น
สำคัญ

(นางนัจวนันท์ พิระญาอานนท์)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
ผู้ทำข้อตกลง

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ผู้รับข้อตกลง

วันที่ ๒ - ต.ค. ๒๕๖๐

วันที่ ๒ - ต.ค. ๒๕๖๐

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
การตรวจประเมินครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑ (ไตรมาส ๑ - ๒)

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ หน่วยตรวจสอบภายใน											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับ	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่า น้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) X (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๑	การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน	☐ ทำขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	☐ ทำขั้นตอน ที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	☐ ทำขั้นตอน ที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	☐ ทำขั้นตอน ที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	☐ ทำขั้นตอน ที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๓๐	
๒	ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตรวจสอบ ตามแผนการ ตรวจสอบ	ร้อยละความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการ ตรวจสอบประจำปี	☐ ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๔๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๘๐			๓๐	
๓	การบริหาร งบประมาณ	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวมสะสม (ไตรมาส) ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)	☐ ตั้งแต่ ร้อยละ ๐ ถึง ร้อยละ ๓	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓ ถึงร้อยละ ๖	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖ ถึงร้อยละ ๙	☐ มากกว่า ร้อยละ ๙ ถึงร้อยละ ๑๒	☐ มากกว่า ร้อยละ ๑๒			๔	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ หน่วยตรวจสอบภายใน

เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ	งานที่นำเสนอเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่า น้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (ก) X (ข) ๑๐๐	
			๑	๒	๓	๔	๕					
		ไตรมาส ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๑)	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๒๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๒๕ ถึง ร้อยละ ๓๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓๐ ถึง ร้อยละ ๓๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๔๐	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ ถึง ร้อยละ ๔๕			๔		
		ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑)	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๕ ถึง ร้อยละ ๔๘	☐ มากกว่า ร้อยละ ๔๘ ถึง ร้อยละ ๕๑	☐ มากกว่า ร้อยละ ๕๑ ถึง ร้อยละ ๕๔	☐ มากกว่า ร้อยละ ๕๔ ถึง ร้อยละ ๕๗	☐ มากกว่า ร้อยละ ๕๗ ถึง ร้อยละ ๖๐			๖		
		ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑)	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๖๓	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๓ ถึง ร้อยละ ๖๗	☐ มากกว่า ร้อยละ ๖๗ ถึง ร้อยละ ๗๑	☐ มากกว่า ร้อยละ ๗๑ ถึง ร้อยละ ๗๕	☐ มากกว่า ร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๗๙			๖		
๔	มาตรฐานการควบคุม ภายใน	ระดับความสำเร็จของการควบคุม ภายใน	☐ ทำขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	☐ ทำขั้นตอน ที่ ๑-๒ ได้ ๒คะแนน	☐ ทำขั้นตอน ที่ ๑-๓ ได้ ๓คะแนน	☐ ทำขั้นตอน ที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	☐ ทำขั้นตอน ที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๒๐		
										รวม	๑๐๐ (ค) X ๒๐	
สรุปคะแนนประเมิน (ไตรมาส ๑ - ๒) ปี ๒๕๖๐ เต็ม ๑๐๐ ได้ _____												

สรุปคะแนนประเมิน (ไตรมาส ๑ - ๒) ปี ๒๕๖๐ เต็ม ๑๐๐ ได้ _____

ระดับ.....ร้อยละ.....คะแนนที่ได้



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
กองคลัง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ผู้รับข้อตกลง
และ

นางอวยพร สุขไสย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้ทำข้อตกลง

๒. ข้าพเจ้า นางอวยพร สุขไสย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ตกลงที่จะดำเนินการตามแผนดำเนินงานที่
แนบท้าย ให้แล้วเสร็จในเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ใน
เอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
๔. ข้าพเจ้า นายไกรสิน ศิลปจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาและเห็นชอบ แผน
ดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางอวยพร สุขไสย ให้เป็นไป
ตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางอวยพร สุขไสย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้
ข้อตกลงกับ นายไกรสิน ศิลปจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่นายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแผน
ดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามข้อตกลงไว้
๖. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็น
สำคัญ

(นางอวยพร สุขไสย)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้ทำข้อตกลง

วันที่.....๒ - ต.ค. ๒๕๖๐.....

(นายไกรสิน ศิลปจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ผู้รับข้อตกลง

วันที่.....๒ - ต.ค. ๒๕๖๐.....

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ กองคลัง

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ กองคลัง											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับ	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนน ที่ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๑	การจัดทำรายงานการเงิน และ งบแสดงฐานะการเงิน	๑.๑ ระยะเวลาการจัดส่งรายงานทางการเงินประจำ ทุกเดือน	ภายใน วันที่ ๓๐ ของ เดือน ถัดไป	ภายใน วันที่ ๒๕ ของ เดือน ถัดไป	ภายใน วันที่ ๒๐ ของ เดือน ถัดไป	ภายใน วันที่ ๑๕ ของ เดือน ถัดไป	ภายใน วันที่ ๑๐ ของ เดือน ถัดไป			๑๐	
		๑.๒ ระยะเวลาการจัดส่งรายงานทางการเงินและ งบแสดงฐานะการเงิน	ภายใน ๙๐ วัน นับแต่ วันสิ้นปี	ภายใน ๗๕ วัน นับแต่ วันสิ้นปี	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ วันสิ้นปี	ภายใน ๔๕ วัน นับแต่ วันสิ้นปี	ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ วันสิ้นปี			๑๐	
๒	การบริหารงบประมาณขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์	๒.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ลงทุนสะสม (ไตรมาส) ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒.๑.๑ ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)	ไม่เกิน ร้อยละ ๓	มากกว่า ร้อยละ ๓ ถึง ร้อยละ ๖	มากกว่า ร้อยละ ๖ ถึง ร้อยละ ๑๐	มากกว่า ร้อยละ ๑๐ ถึง ร้อยละ ๑๕	มากกว่า ร้อยละ ๑๕			๒	
		๒.๑.๒ ไตรมาส ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕	มากกว่า ร้อยละ ๑๕ ถึง ร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๒๕	มากกว่า ร้อยละ ๒๕ ถึง ร้อยละ ๓๕	มากกว่า ร้อยละ ๓๕			๒	
		๒.๑.๓ ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	มากกว่า ร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๕๐	มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐			๓	
		๒.๑.๔ ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๓	มากกว่า ร้อยละ ๗๓ ถึง ร้อยละ ๗๖	มากกว่า ร้อยละ ๗๖ ถึง ร้อยละ ๘๒	มากกว่า ร้อยละ ๘๒			๓	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ กองคลัง											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนน ที่ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
		๒.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ภาพรวมสะสม (ไตรมาส)ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒.๒.๑ ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	มากกว่า ร้อยละ ๕ ถึง ร้อยละ ๑๐	มากกว่า ร้อยละ ๑๐ ถึง ร้อยละ ๑๕	มากกว่า ร้อยละ ๑๕ ถึง ร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ ๒๐			๒	
		๒.๒.๒ ไตรมาส ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๓๐	มากกว่า ร้อยละ ๓๐ ถึง ร้อยละ ๓๕	มากกว่า ร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๔๕	มากกว่า ร้อยละ ๔๕			๒	
		๒.๒.๓ ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๔๕	มากกว่า ร้อยละ ๔๕ ถึง ร้อยละ ๕๐	มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐			๓	
		๒.๒.๔ ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๕	มากกว่า ร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕ ถึง ร้อยละ ๙๕	มากกว่า ร้อยละ ๙๕			๓	
	๓	การตรวจสอบฎีกาก่อนเบิกจ่ายเงิน งบประมาณขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละของฎีกาที่เบิกจ่ายงบประมาณมีความถูกต้อง สมบูรณ์	ไม่เกิน ร้อยละ ๕๐	มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐			๑๐
๔	การควบคุมการรับส่งเงิน	ระดับความสำเร็จในการควบคุมการรับส่งเงิน	ทำขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐	
๕	การพัฒนาบริหารการเร่งรัดและ จัดเก็บรายได้	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเร่งรัดและจัดเก็บ รายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ในส่วนที่จัดเก็บเอง	ทำขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ กองคลัง											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับ	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนน ที่ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๖	การบรรลุเป้าหมายของการจัดเก็บ รายได้	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ ในส่วนที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์จัดเก็บเอง	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	มากกว่า ร้อยละ ๑ ถึง ร้อยละ ๒	มากกว่า ร้อยละ ๒ ถึง ร้อยละ ๓	มากกว่า ร้อยละ ๓ ถึง ร้อยละ ๔	มากกว่า ร้อยละ ๔			๑๐	
๗	การบริหารงบประมาณของกองคลัง	๗.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุนสะสม (ไตรมาส) ๗.๑.๑ ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)	ไม่เกิน ร้อยละ ๓	มากกว่า ร้อยละ ๓ ถึง ร้อยละ ๖	มากกว่า ร้อยละ ๖ ถึง ร้อยละ ๑๐	มากกว่า ร้อยละ ๑๐ ถึง ร้อยละ ๑๕	มากกว่า ร้อยละ ๑๕			๑	
		๗.๑.๒ ไตรมาส ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕	มากกว่า ร้อยละ ๑๕ ถึง ร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๒๕	มากกว่า ร้อยละ ๒๕ ถึง ร้อยละ ๓๕	มากกว่า ร้อยละ ๓๕			๑	
		๗.๑.๓ ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	มากกว่า ร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๕๐	มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐			๑	
		๗.๑.๔ ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๓	มากกว่า ร้อยละ ๗๓ ถึง ร้อยละ ๗๖	มากกว่า ร้อยละ ๗๖ ถึง ร้อยละ ๘๒	มากกว่า ร้อยละ ๘๒			๒	
		๗.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ภาพรวมสะสม (ไตรมาส) ๗.๒.๑ ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	มากกว่า ร้อยละ ๕ ถึง ร้อยละ ๑๐	มากกว่า ร้อยละ ๑๐ ถึง ร้อยละ ๑๕	มากกว่า ร้อยละ ๑๕ ถึง ร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ ๒๐			๑	
		๗.๒.๒ ไตรมาส ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๓๐	มากกว่า ร้อยละ ๓๐ ถึง ร้อยละ ๓๕	มากกว่า ร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๔๕	มากกว่า ร้อยละ ๔๕			๑	
		๗.๒.๓ ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๔๕	มากกว่า ร้อยละ ๔๕ ถึง ร้อยละ ๕๐	มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๖๐	มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐			๑	
		๗.๒.๔ ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑)	ไม่เกิน ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๕	มากกว่า ร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕ ถึง ร้อยละ ๙๕	มากกว่า ร้อยละ ๙๕			๒	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ กองคลัง											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนน ที่ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๗	มาตรฐานการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดวางระบบควบคุมภายใน	ทำขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอน ที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๕	
									รวม	๑๐๐	
										(ค) x ๒๐	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปาจารย์

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ผู้รับข้อตกลง

และ

นางกาญจนา ไชยพรม

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้ทำข้อตกลง

๒. ข้าพเจ้า นางกาญจนา ไชยพรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ตกลงที่จะดำเนินการตามแผนดำเนินงานที่แนบท้าย ให้แล้วเสร็จในเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
๔. ข้าพเจ้า นายไกรสิน ศิลปาจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาและเห็นชอบแผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางกาญจนา ไชยพรม ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางกาญจนา ไชยพรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับนายไกรสิน ศิลปาจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลการเกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน เพื่อให้ เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามข้อตกลงไว้
๖. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางกาญจนา ไชยพรม)

ผู้อำนวยการส่งเสริมคุณภาพ

ผู้ทำข้อตกลง

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ผู้รับข้อตกลง

วันที่ ๒ - ต.ค. ๒๕๖๐

วันที่ ๒ - ต.ค. ๒๕๖๐

รายละเอียดแนบข้อคกการปฏิบัติราชการ

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนนที่ ได้ตามค่า เป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) X (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๑	การดำเนินการตามแผน ดำเนินงานประจำปี	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการตาม แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๒๐	มากกว่าร้อยละ ๒๐ ถึงร้อยละ ๔๐	มากกว่าร้อยละ ๔๐ ถึงร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป			๑๐	
๒	งานป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติด	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามโครงการ รณรงค์ป้องกันด้านภัยยาเสพติด	ขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐	
๓	งานจัดบริการผู้สูงอายุในสถาน สงเคราะห์คนชรา	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้สูงอายุในสถาน สงเคราะห์ในการให้บริการต่าง ๆ ของสถานสงเคราะห์ คนชราบ้านเขาบ่อแก้ว	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๖๕	มากกว่าร้อยละ ๖๕ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ถึงร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป			๑๐	
๔	งานประเมินความพึงพอใจ ผู้รับบริการ ในสถานสงเคราะห์ คนชรา	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการภายนอกที่ใช้ บริการกับสถานสงเคราะห์คนชราบ้านเขาบ่อแก้ว	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๖๕	มากกว่าร้อยละ ๖๕ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ถึงร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป			๑๐	
๕	งานรณรงค์ป้องกันเชื้อ เอช ไอ วี (Human Immunodeficiency Virus) ให้กับนักเรียนในสถานศึกษาสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามโครงการ รณรงค์ป้องกันเชื้อเอช ไอ วี(Human Immunodeficiency Virus) ให้กับนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์	ขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐	
๖	งานป้องกันและแก้ไขปัญหาดัง ครกในวัยรุ่นให้กับนักเรียนในสถาน ศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตาม โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังครกในวัยรุ่น ให้กับนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครสวรรค์	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๖๕	มากกว่าร้อยละ ๖๕ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ถึงร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป			๑๐	
๗	การบริหารงบประมาณ	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน/ ภาพรวม ๗.๑.ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน สะสม (ไตรมาส) ๗.๑.๑. ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๓	มากกว่าร้อยละ ๓ ถึงร้อยละ ๖	มากกว่าร้อยละ ๖ ถึงร้อยละ ๑๐	มากกว่าร้อยละ ๑๐ ถึงร้อยละ ๑๕	มากกว่าร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป			๓	
		๗.๑.๒. ไตรมาส ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑)	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๑๕	มากกว่าร้อยละ ๑๕ ถึงร้อยละ ๒๐	มากกว่าร้อยละ ๒๐ ถึงร้อยละ ๒๕	มากกว่าร้อยละ ๒๕ ถึงร้อยละ ๓๕	มากกว่าร้อยละ ๓๕ ขึ้นไป			๔	
		๗.๑.๓ ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑)	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๓๕	มากกว่าร้อยละ ๓๕ ถึงร้อยละ ๕๐	มากกว่าร้อยละ ๕๐ ถึงร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป			๔	

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าหมายในการปฏิบัติงาน											
ลำดับที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการปฏิบัติงาน	คะแนนที่ได้ตามค่าเป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนักของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) X (ข) ๑๐๐
		๗.๑.๔. ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑)	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ถึงร้อยละ ๗๓	มากกว่าร้อยละ ๗๓ ถึงร้อยละ ๗๖	มากกว่าร้อยละ ๗๖ ถึงร้อยละ ๘๒	มากกว่าร้อยละ ๘๒ ขึ้นไป			๔	
	การบริหารงบประมาณ	๗.๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมสะสม (ไตรมาส)									
		๗.๒.๑ ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๕	มากกว่าร้อยละ ๕ ถึงร้อยละ ๑๐	มากกว่าร้อยละ ๑๐ ถึงร้อยละ ๑๕	มากกว่าร้อยละ ๑๕ ถึงร้อยละ ๒๐	มากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป			๓	
		๗.๒.๒ ไตรมาส ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑)	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๒๐	มากกว่าร้อยละ ๒๐ ถึงร้อยละ ๓๐	มากกว่าร้อยละ ๓๐ ถึงร้อยละ ๓๕	มากกว่าร้อยละ ๓๕ ถึงร้อยละ ๔๕	มากกว่าร้อยละ ๔๕ ขึ้นไป			๔	
		๗.๒.๓. ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑)	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๔๕	มากกว่าร้อยละ ๔๕ ถึงร้อยละ ๕๐	มากกว่าร้อยละ ๕๐ ถึงร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป			๔	
		๗.๒.๔. ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑)	ตั้งแต่ร้อยละ ๐ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ถึงร้อยละ ๗๕	มากกว่าร้อยละ ๗๕ ถึงร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ถึงร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป			๔	
๘	ความสำเร็จในการจัดวางระบบควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	ขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๒ ได้ ๒ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๓ ได้ ๓ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๔ คะแนน	ขั้นตอนที่ ๑-๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐	
									รวม	๑๐๐	
										(ค) X ๒๐	

สรุปคะแนนประเมิน ปี ๒๕๖๐ ได้ ๑๐๐ ได้.....



ข้อตกลงปฏิบัติราชการ
กองช่าง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ข้อตกลงระหว่าง

นายไกรสิน ศิลปจารย์

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ผู้รับข้อตกลง และ

นายสรารุช สายหยุด

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้ทำข้อตกลง

๒. ข้าพเจ้า นายสรารุช สายหยุด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ตกลงที่จะดำเนินการตามแผนดำเนินงานที่แนบท้ายให้แล้วเสร็จในภายใน ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดข้อตกลง ได้แก่ แผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่น ๆ ตามปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
๔. ข้าพเจ้า นายไกรสิน ศิลปจารย์ ในฐานะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาและเห็นชอบแผนดำเนินงานซึ่งตั้งเป้าหมายจะแล้วเสร็จและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสรารุช สายหยุด ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายสรารุช สายหยุด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับ นายไกรสิน ศิลปจารย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามข้อตกลงไว้
๖. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสรารุช สายหยุด)

ผู้อำนวยการกองช่าง

ผู้ทำข้อตกลง

วันที่ ๒๓ - ต.ค. ๒๕๖๐

(นายไกรสิน ศิลปจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ผู้ทำข้อตกลง

วันที่ ๒๓ - ต.ค. ๒๕๖๐

รายละเอียดแนบข้อตกลงการปฏิบัติงานการตรวจประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของกองช่าง											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนน ที่ได้ตาม ค่าเป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๑	จำนวนโครงการที่ไม่ต้องแจ้ง ขอความขำรุดบกพร่อง ก่อนคืนหลักประกันสัญญา	ร้อยละของจำนวนโครงการ ที่ไม่ต้องแจ้งขอแซมความ ขำรุดบกพร่องก่อนคืน หลักประกันสัญญา	ร้อยละ ๕๑-๖๐	ร้อยละ ๖๑-๗๐	ร้อยละ ๗๑-๘๐	ร้อยละ ๘๑-๙๐	ร้อยละ ๙๐-๑๐๐			๕	
๒	ความถูกต้องและสมบูรณ์ ของงานสำรวจและออกแบบ ที่ไม่ต้องแก้ไขแบบแปลน ก่อสร้าง	ร้อยละของความถูกต้องและ สมบูรณ์ของงานสำรวจและ ออกแบบที่ไม่ต้องแก้ไขแบบ แปลนก่อสร้าง	ร้อยละ ๕๑-๖๐	ร้อยละ ๖๑-๗๐	ร้อยละ ๗๑-๘๐	ร้อยละ ๘๑-๙๐	ร้อยละ ๙๐-๑๐๐			๕	
๓	การบำรุงรักษาซ่อมแซม/ ถนนทางหลวงท้องถิ่นตาม แผนปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๑	ร้อยละของจำนวนถนนทาง หลวงท้องถิ่นดำเนินการ บำรุงรักษาซ่อมแซมแล้ว เสร็จตามแผนปฏิบัติงาน	ไม่เกิน ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๑-๔๐	ร้อยละ ๔๑-๕๐	ร้อยละ ๕๑-๖๐	มากกว่า ร้อยละ ๖๐			๕	
๔	การติดตั้งซ่อมแซมสัญญาณไฟ กระพริบตามจุดเสี่ยง	ร้อยละของจำนวนติดตั้ง ซ่อมแซมสัญญาณไฟ กระพริบตามจุดเสี่ยงแล้ว เสร็จตามแผนปฏิบัติงาน	ไม่เกิน ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๑-๔๐	ร้อยละ ๔๑-๕๐	ร้อยละ ๕๑-๖๐	มากกว่า ร้อยละ ๖๐			๕	
๕	การสนับสนุนน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค	ร้อยละของการสนับสนุนน้ำ เพื่อการอุปโภคบริโภค ตามลำดับขอรับการ สนับสนุนของประชาชน	มากกว่า ร้อยละ ๐-๓๐	มากกว่า ร้อยละ ๓๐-๕๐	มากกว่า ร้อยละ ๕๐-๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐-๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป			๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของกองช่าง											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนน ที่ได้ตาม ค่าเป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๖	การสนับสนุนน้ำเพื่อการ อุปโภคบริโภค	จำนวนบ่อน้ำบาดาลที่ ให้บริการเจาะและเป่าล้าง บ่อน้ำบาดาลให้กับ ประชาชนตามที่ร้องขอ	น้อยกว่า ๓๐	๓๐ - ๕๐	๕๐ - ๗๐	๗๐ - ๙๐	๙๐ ขึ้นไป			๕	
๗	งานซ่อมแซม บำรุงรักษา เครื่องจักรกล และ ยานพาหนะ	ร้อยละ ของจำนวน เครื่องจักรกล และ ยานพาหนะที่ดำเนินการ ซ่อมแซม บำรุงรักษาแล้ว เสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ไม่เกิน ร้อยละ ๖๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙	ร้อยละ ๘๐-๘๙	ร้อยละ ๙๐-๙๙	มากกว่า ร้อยละ ๙๙			๕	
๘	การควบคุมและจัดทำ ทะเบียน รับ เบิก จ่าย น้ำมันหล่อลื่น เบอร์ SAE ๑๐W๓๐ (รถยนต์ทั่วไป)	ระดับความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตามขั้นตอน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอน ที่ ๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอน ที่ ๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอน ที่ ๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอน ที่ ๕ ได้ ๕ คะแนน			๕	
๙	ความสำเร็จในการจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศทาง ภูมิศาสตร์ ของศูนย์บริหาร จัดการน้ำ	ระดับความสำเร็จการจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศทาง ภูมิศาสตร์ ของศูนย์บริหาร จัดการน้ำ	ทำขั้นตอนที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอน ที่ ๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอน ที่ ๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอน ที่ ๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอน ที่ ๕ ได้ ๕ คะแนน			๕	
๑๐	การประชาสัมพันธ์ผลงาน ของกองช่างผ่านช่องทาง อินเทอร์เน็ต	ร้อยละของความสำเร็จใน การประชาสัมพันธ์ผลงาน ของกองช่างผ่านช่องทาง อินเทอร์เน็ต	จำนวน ๘ ครั้งได้ ๑ คะแนน	จำนวน ๙ ครั้งได้ ๒ คะแนน	จำนวน ๑๐ ครั้งได้ ๓ คะแนน	จำนวน ๑๑ ครั้งได้ ๔ คะแนน	จำนวน ๑๒ ครั้งได้ ๕ คะแนน			๕	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของกองช่าง											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนน ที่ได้ตาม ค่าเป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕				
๑๑	การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมด้านการบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่เกิน ๒ ครั้ง	มากกว่า ๒ ครั้งถึง ๔ ครั้ง	มากกว่า ๔ ครั้งถึง ๖ ครั้ง	มากกว่า ๖ ครั้งถึง ๘ ครั้ง	มากกว่า ๘ ครั้ง			๕	
๑๒	การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ร้อยละของระดับความพึง พอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วม กิจกรรมด้านการบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่เกิน ร้อยละ ๖๐	มากกว่า ร้อยละ๖๐ ถึงร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ถึงร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ถึงร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐			๕	
๑๓	การบริหารงบประมาณ	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายลงทุน/ ภาพรวม ๑๓.๑ ร้อยละของการ เบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายลงทุนสะสม (ไตรมาส) ไตรมาส ๑(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)									
		ไตรมาส ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑)	ไม่เกินร้อยละ ๓	มากกว่าร้อยละ ๓ ถึง ร้อยละ ๖	มากกว่าร้อยละ ๖ ถึง ร้อยละ ๑๐	มากกว่าร้อยละ ๑๐ ถึง ร้อยละ ๑๕	มากกว่า ร้อยละ ๑๕			๕	
		ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑)	มากกว่าร้อยละ ๑๕ ถึง ร้อยละ ๒๐	มากกว่าร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๒๕	มากกว่าร้อยละ ๒๕ ถึง ร้อยละ ๓๐	มากกว่าร้อยละ ๓๐ ถึง ร้อยละ ๓๕	มากกว่า ร้อยละ ๓๕			๓	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของกองช่าง											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน								ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนน ที่ได้ตาม ค่าเป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
		ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑)	มากกว่าร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๕๐	มากกว่าร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๕๕	มากกว่าร้อยละ ๕๕ ถึง ร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐			๕	
		ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐)	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๓	มากกว่าร้อยละ ๗๓ ถึง ร้อยละ ๗๕	มากกว่าร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ถึง ร้อยละ ๘๒	มากกว่า ร้อยละ ๘๒			๒	
๑๓.๒	ร้อยละของการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่าย ภาพรวมสะสม (ไตรมาส)	ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑)	ไม่เกินร้อยละ ๕	มากกว่าร้อยละ ๕ ถึง ร้อยละ ๑๐	มากกว่าร้อยละ ๑๐ ถึง ร้อยละ ๑๕	มากกว่าร้อยละ ๑๕ ถึง ร้อยละ ๒๐	มากกว่า ร้อยละ ๒๐			๕	
		ไตรมาส ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑)	มากกว่าร้อยละ ๒๐ ถึง ร้อยละ ๓๐	มากกว่าร้อยละ ๓๐ ถึง ร้อยละ ๓๕	มากกว่าร้อยละ ๓๕ ถึง ร้อยละ ๔๐	มากกว่าร้อยละ ๔๐ ถึง ร้อยละ ๔๕	มากกว่า ร้อยละ ๔๕			๒	
		ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑)	มากกว่าร้อยละ ๔๕ ถึง ร้อยละ ๕๐	มากกว่าร้อยละ ๕๐ ถึง ร้อยละ ๕๕	มากกว่าร้อยละ ๕๕ ถึง ร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ถึง ร้อยละ ๗๐	มากกว่า ร้อยละ ๗๐			๕	
		ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑)	มากกว่าร้อยละ ๗๐ ถึง ร้อยละ ๗๕	มากกว่าร้อยละ ๗๕ ถึง ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ถึง ร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕ ถึง ร้อยละ ๙๕	มากกว่า ร้อยละ ๙๕			๓	

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของกองช่าง											
เป้าหมายในการปฏิบัติงาน							ผลสัมฤทธิ์ของงาน				
ลำดับ ที่	งานที่นำเสนอเป็นข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ผลการ ปฏิบัติงาน	คะแนน ที่ได้ตาม ค่าเป้าหมาย (ก)	ค่าน้ำหนัก ความสำคัญ ของงาน (ข)	รวมคะแนน (ค) = (ก) x (ข) ๑๐๐
๑๔	มาตรฐานการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของการ ควบคุมภายใน	ทำขั้นตอน ที่ ๑ ได้ ๑ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ถึงขั้นตอน ที่ ๒ ได้ ๒ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ถึงขั้นตอน ที่ ๓ ได้ ๓ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ถึงขั้นตอน ที่ ๔ ได้ ๔ คะแนน	ทำขั้นตอนที่ ๑ถึงขั้นตอนที่ ๕ ได้ ๕ คะแนน			๑๐	
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้									รวม	$\frac{๑๐๐}{(ค) \times ๒๐}$	