



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการสภา อบจ. ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๗ ต่อ ๑๐๒

ที่ นว.๕๑๐๐๒/ - วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๒ (ภาคเหนือ)

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้มอบหมายให้ นางสาวไพลิน ปุนชาติ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน สังกัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๒ (ภาคเหนือ) และมอบหมายให้ นางสาวสุกัญญา อยู่สิงห์ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้สังเกตการณ์ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องเรือนคุ้ม โรงแรมคุ้มภูคา อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๒ (ภาคเหนือ) ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวว่า ดังนี้

- เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิดโดย นายมนต์ชัย วสุวัต ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

- เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. บรรยายเรื่อง “การยกระดับธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย นายวรยุทธ ช่วยณรงค์ อนุกรรมการ ป.ป.ช. ด้านพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรได้สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยแจ้งว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง ดำเนินการไม่ครบถ้วน จำนวน ๒๓๒ แห่ง ผ่านเกณฑ์ ๖๓๒ แห่ง ไม่ผ่านเกณฑ์ ๖,๙๘๘ แห่ง คะแนนเฉลี่ย ๖๙.๔๘ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘.๐๕ ส่วนราชการที่เชิญเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ เป็นกลุ่มที่มีผลการประเมินฯ ในระดับ B (๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน) ซึ่งสามารถยกระดับผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินได้ และให้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วย ๖ หลัก ได้แก่

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการณรงค้เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์การหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ ๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ และจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๕. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่

๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการ หรือประชาชนโดยส่วนรวม

- เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. เสวนา เรื่อง “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อถอดบทเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. นางทิตยา สุกใส ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยได้นำเสนอปัจจัยที่ทำให้การประเมินประสบความสำเร็จ ได้แก่ การทำงานเป็นทีม ผู้บริหารให้ความสำคัญในการประเมิน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างให้ความร่วมมือ

๒. นางนิมณฑล ปัญญาพันธ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จังหวัดเชียงราย โดยได้นำเสนอปัจจัยที่ทำให้การประเมินประสบความสำเร็จ ได้แก่ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชน เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ หลากหลายช่องทาง เช่น วิทยุ FM หอกระจายข่าว จัดรายการวิทยุ แบบประเมินความพึงพอใจจากประชาชน กล่องรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น

- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางวิธีการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” จำนวน ๔ กลุ่ม โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ อยู่กลุ่มที่ ๒ วิทยากรประจำกลุ่มจาก เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน (ได้คะแนนประเมิน ๙๘.๘๒ คะแนน) ได้แก่ นางสาวพิมพ์พรรณ ปัญญาตาวงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และนางกิ่งเพ็ญพร ปัญญาคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ในการนี้วิทยากรได้ให้ข้อเสนอแนะการประเมินของทุกส่วนราชการ โดยในส่วนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์มีคะแนนต่ำในส่วนของการประเมินจากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ) ในประเด็นดังนี้

๑. การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมีน้อย
๒. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงยาก ซับซ้อน มีช่องทางน้อย
๓. ช่องทางการรับฟังคำติชม แสดงความคิดเห็น ร่องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการมีน้อย
๔. การชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานไม่ชัดเจน

โดยวิทยากรได้แนะนำแนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินฯ ดังนี้

๑. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ เช่น แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน จัดให้มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง ตู้รับฟังความคิดเห็น ตู้ ปณ. การประชุมรับฟังความคิดเห็น การสัมภาษณ์รายบุคคล สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๒. เผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ วารสารประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย วิทยุกระจายเสียง การจัดหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ การจัดแถลงข่าว การจัดนิทรรศการ เป็นต้น

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแจ้งทุกส่วนราชการทราบแนวทางการยกระดับผลการประเมิน และ (ร่าง) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวไพลิน ปุนชาติ)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน



(นายพีระพงษ์ วงษ์นิยม)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ขอบ

(นายอวยพร สุขไสย)

ผู้อำนวยการกองคลัง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

(นายไกรสิน ศิลปารีย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

(นางสาวสุกัญญา อยู่สิงห์)
นักจัดการทั่วไปชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการสภา อบจ. ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๗ ต่อ ๒๐๒
ที่ นว.๕๑๐๐๒/ว.๖๖๗ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA)

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์, หัวหน้าสำนักปลัด อบจ., ผู้อำนวยการกองทุกกอง, ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยฯ และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาล
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งจัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.
ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องเรือนคุ้ม โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางการยกระดับ
ผลการประเมินฯ ดังนี้

๑. ให้นำหลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) ๖ ประการ มาใช้ในการดำเนินงาน
เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัย
และเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่าง
เสมอภาคและเป็นธรรม

๑.๒ หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อ
สร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความ
เสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๑.๓ หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยมูลค่าข่าวสารอย่างตรงไป
ตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความ
โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบ
หรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้าง ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และ
ช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๔ หลักความมีส่วนร่วม คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และ
ร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ ๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามี
ส่วนร่วม ได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ และ
ขจัดกาการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่าง
ภาครัฐ และภาคธุรกิจเอกชน

๑.๕ หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่
อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่อง
ในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันทุกที่

๑.๖ หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการ
บริหาร จัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับ
บริการ หรือประชาชนโดยส่วนรวม

๒. แนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ เช่น แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน จัดให้มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง ตู้รับฟังความคิดเห็น ตู้ ปณ. การประชุมรับฟังความคิดเห็น การสัมภาษณ์รายบุคคล สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๒.๒ เผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ วารสารประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย วิทยุกระจายเสียง การจัดหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ การจัดแถลงข่าว การจัดนิทรรศการ เป็นต้น

๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้มอบหมายในที่ประชุมการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ มอบหมายให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำป้ายจุดรับเรื่องรวร้องเรียนร้องทุกข์ไว้ที่ฝ่ายนิติการ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชนผู้มาติดต่อ

๓.๒ มอบหมายให้กองพัสดุและทรัพย์สินจัดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้คำปรึกษา ให้ข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านพัสดุและทรัพย์สิน การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการสภา อบจ. ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ โทร. ๐-๕๖๔๐-๓๕๖๗ ต่อ ๑๐๒

ที่ นว ๕๑๐๐๒/

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๔

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้มอบหมายให้ นางสาวไพลิน ปุนชาติ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน สังกัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๔ และมอบหมายให้ นางสาวสุกัญญา อยู่สิงห์ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้สังเกตการณ์ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๔ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ดังนี้

- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิดการประชุมชี้แจงโดย ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. (นายมนต์ชัย วสุวัต)

- เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น. ชี้แจง เรื่อง ปฏิทินและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและคณะ

ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัด กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี รวม ๙ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๘๗๙ หน่วยงาน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาส

/ที่จะเกิด...

ที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ๒๕๖๓ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA จะดำเนินการประเมินในช่วงเดือนเมษายน - เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ	↔				
๒	นำเข้าข้อมูลในการประเมิน	↔				
๓	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT		↔			
๔	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT		↔			
๕	ตอบแบบสำรวจ OIT		↔			
๖	ตรวจและให้คะแนนแบบ OIT			↔		
๗	ประมวลผลคะแนน				↔	
๘	วิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะ				↔	
๙	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง					↔
๑๐	ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน					↔

- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น. การบรรยายเรื่อง กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และการใช้งานระบบ ITAS โดยผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและคณะ

๑. แหล่งข้อมูลในการประเมิน

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน ประกอบไปด้วย ๓ แหล่ง ดังนี้

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมิน จะประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

๓. กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล

กลุ่มตัวอย่างสำหรับการเก็บข้อมูลจากแต่ละเครื่องมือในการประเมิน ดังนี้

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมากว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

๓) เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทุกหน่วยงาน

โดยทางวิทยากรได้แสดงวิธีการใช้งานระบบ ITAS และที่ประชุมแจ้งให้ทุกหน่วยงานเตรียมรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศึกษาทำความเข้าใจแบบประเมิน ตรวจสอบ ยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในส่วนที่ได้คะแนนน้อย ปรับปรุง นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน โดยระบบจะเปิดให้ใช้งานในเดือน เมษายน ๒๕๖๓ ประกาศผลการประเมินในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ขยายระยะเวลาในการตอบแบบสอบถามจาก ๑ เดือน เป็น ๒ เดือน แบบประเมิน OIT ลดจำนวนข้อลงจาก ๔๘ ข้อ เหลือ ๔๒ ข้อ และเพิ่มเติมช่องทางการตอบแบบสอบถาม สามารถเข้าไปตอบแบบสอบถามได้ในเว็บไซต์ ป.ป.ช. ได้โดยไม่ต้องแสกน QR code

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวไพลิน ปุนชาติ) *ก.ก.น.๖๗*

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน



(นายพีระพงษ์ วงษ์นิยม)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด



(นางอวยพร สุขไสย)

ผู้อำนวยการกองคลัง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ทราบ



(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๒๔ ก.พ. ๒๕๖๓



นางสาวสุกัญญา อยู่สิงห์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการสภา อบจ. ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๗ ต่อ ๑๐๒

ที่ นว ๕๑๐๐๒/ ๙๑ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ

ตามที่ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิชัยโลก จังหวัดพิชัยโลก นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่ง (ร่าง) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ศึกษารายละเอียดและดำเนินการลงข้อมูลใน เว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ให้ครบถ้วนตามแบบประเมินในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล OIT ข้อ ๐๑ - ๐๔๓ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายพีระพงษ์ วงษ์นิยม)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

แจ้งท้าย

๑.กองแผนฯ.....

อินทพร

๒๕/๒/๖๓

(นางสาวไพลิน ปุนชาติ)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

PRON 20



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการสภา อบจ. ฝายส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๗ ต่อ ๒๐๒

ที่ นว ๕๑๐๐๒/..... วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดนครสวรรค์ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครสวรรค์) ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๔๐ (นว)/ว๐๐๑๑ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ จัดส่งคู่มือแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการช่วยแนะนำและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายไว้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ได้เข้ารับการประเมินต้องมีผลการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ แจ้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนทราบและศึกษาแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ แจ้งกองแผนและงบประมาณมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการลงข้อมูลตามแบบ OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่กำหนดลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

ขอ

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๒๗ เม.ย. ๒๕๖๓

(นางไพลิน โชติรัตน์) ๒๗/๔/๖๓

หัวหน้าฝายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

(นายพีระพงษ์ วงษ์นิยม)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

นางสาวสุกัญญา อู๋สิงห์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๗ เม.ย. ๖๓



สำเนา บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการสภา อบจ. ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๗ ต่อ ๒๐๒

ที่ นว ๕๑๐๐๒/ก ๗๒๖

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA)

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ หัวหน้าสำนักปลัด อบจ., ผู้อำนวยการกองทุกกอง, ผู้อำนวยการสถานศึกษา และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดนครสวรรค์ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครสวรรค์) ได้จัดส่งคู่มือแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการช่วยแนะนำและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายไว้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ได้เข้ารับการประเมินต้องมีผลการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. แจงคู่มือแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทุกท่านทราบ ศึกษาทำความเข้าใจ และปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดความโปร่งใสตามแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA)

๒. ขอให้กองแผนและงบประมาณมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการลงข้อมูลตามแบบ OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและรายละเอียดที่กำหนดลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์