



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย
ฝ่าย นิติการ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ป.ป.ช. ก็ได้มีความพยายามที่จะพัฒนาให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ และได้มีความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริตร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ. ส่งผลให้การประเมิน ITA จะมีการปรับปรุงที่สำคัญในส่วนที่เป็นการขับเคลื่อนร่วมกันดังกล่าว รวมไปถึงได้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบ ITAS ซึ่งเป็นระบบหลักที่ใช้ในการประเมินให้มีการทำงานที่ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานบางส่วนเพื่อให้เกิดความสะดวกและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าตอบแบบวัดได้อย่างสะดวกและมั่นใจมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ถือเป็นปีที่สำคัญและท้าทายของภาครัฐทั่วประเทศจะได้พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทฯ กำหนดไว้ อันถือเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบไปด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๓ กลุ่ม ได้แก่

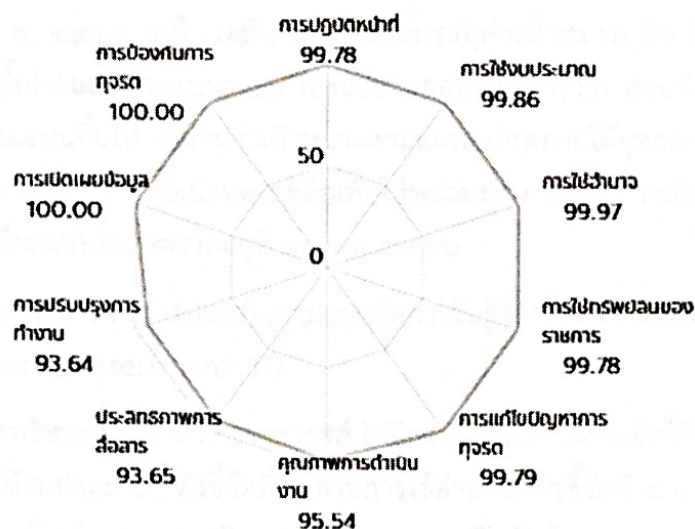
๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รวมทั้งข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถามและผู้ประเมิน ซึ่งผลคะแนนในครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ ทั้งนี้ กองวิชาการและแผนงาน หวังว่าผลการประเมินในครั้งนี้จะช่วยส่งเสริม ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ พบว่ามีผลคะแนน ๙๘.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้



ตัวชี้วัด	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๘	๙๙.๘๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๘๖	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๙๗	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๗๘	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๙	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๕๔	๙๙.๑๒
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๖๕	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๖๔	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ ผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๘.๒๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต และมีค่าคะแนนเฉลี่ยเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน และเมื่อแยกตามข้อคำถามย่อย 1๑-1๓๐ ก็พบว่ามีค่าคะแนนเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินเช่นเดียวกัน ผู้ประเมินจึงมีข้อเสนอแนะว่าควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาค่าคะแนนให้ดียิ่งขึ้น เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรต่อไป

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้ อันได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีค่าคะแนนเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน ซึ่งควรรักษาระดับไว้ และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนนเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน จึงควรรักษาระดับ และพัฒนาค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้นไปอีก เพื่อประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน จึงควรรักษาระดับ และพัฒนาค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้นไปอีก อย่างไรก็ตาม ในตัวชี้วัดที่ ๖ ข้อย่อย E๕ มีค่าคะแนนต่ำกว่ามาตรฐานการประเมิน และน้อยกว่าข้ออื่นในตัวชี้วัดเดียวกัน ผู้ตรวจประเมินจึงมีข้อเสนอแนะในการ

ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ E๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินจึงควรรักษาระดับ และพัฒนาค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้นไปอีก อย่างไรก็ตาม ในตัวชี้วัดที่ ๗ ข้อย่อย E๖, E๗ และ E๘ มีค่าคะแนนต่ำกว่ามาตรฐานการประเมิน และต่ำกว่าข้อย่อยอื่นในตัวชี้วัดเดียวกัน ผู้ตรวจประเมินจึงมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ E๖ และ E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ E๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนนเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินจึงควรรักษาระดับ และพัฒนาค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้นไปอีก อย่างไรก็ตาม ในตัวชี้วัดที่ ๘ ข้อย่อย E๑๔ และ E๑๕ มีค่าคะแนนต่ำกว่ามาตรฐานการประเมิน และต่ำกว่าข้อย่อยอื่นในตัวชี้วัดเดียวกัน ผู้ตรวจประเมินจึงมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ E ๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ข้อ E๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

สรุปได้ว่า มีจุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ๑๐๐ คะแนน คือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตในส่วนของตัวชี้วัดที่ต้องมีการปรับปรุง คือตัวชี้วัดที่ยังไม่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๗๘ คะแนน การใช้งบประมาณ ๙๙.๘๖ คะแนน การใช้อำนาจ ๙๙.๙๗ คะแนน การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๗๘ การแก้ปัญหาการทุจริต ๙๙.๗๙ คะแนนคุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๕๔ คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๖๕ คะแนน การปรับปรุงการทำงาน ๙๓.๖๔ คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนน	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๕	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๖	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๗	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๘	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๙	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๑	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๒	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๓	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๔	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๕	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๖	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๗	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๘	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๙	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒๐	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒๑	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒๒	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒๓	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒๔	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒๕	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒๖	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒๗	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒๘	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒๙	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓๐	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓๑	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓๒	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓๓	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓๔	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓๕	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓๖	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓๗	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓๘	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓๙	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔๐	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔๑	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔๒	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔๓	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔๔	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔๕	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔๖	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔๗	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔๘	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔๙	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๕๐	๑๐๐	

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๒๓ คะแนน สูงขึ้นกว่า ปีที่ผ่านมา ๐.๒๕ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ มีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ i๑	๙๙.๓๕	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ดำเนินการตามขั้นตอน อย่างไรก็ตามพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก และการเรียกรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ นั้น จะต้องรักษาระดับผลคะแนนให้ดียิ่งขึ้น ควรเสริมสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญของกำนัล และคอยปรับปรุงประสิทธิภาพการบริการและปรับปรุงข้อมูลให้แต่ละส่วนทราบ
			ข้อ i๒	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๓	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๔	๙๙.๓๕	
			ข้อ i๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๖	๑๐๐.๐๐	
		EIT	ข้อ ep๑	๙๙.๑๘	
			ข้อ ep๒	๙๙.๑๘	
			ข้อ ep๓	๙๙.๑๘	
			ข้อ ep๔	๙๙.๑๕	
			ข้อ ep๑๑	๙๙.๑๘	
			ข้อ ep๑๒	๙๙.๑๘	
			ข้อ ep๑๕	๙๙.๑๘	
			ข้อ es๑	๙๖.๗๐	

			ซื้อ es๒	๙๓.๔๐	ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน และ การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่	
			ซื้อ es๓	๙๐.๑๐		
			ซื้อ es๔	๑๐๐.๐๐		
			ซื้อ es๑๑	๙๙.๑๘		
			ซื้อ es๑๒	๙๙.๑๘		
			ซื้อ es๑๕	๙๙.๑๘		
	OIT			ซื้อ O๑๑	๑๐๐.๐๐	อบจ.นครสวรรค์ มีผลการประเมิน ตามแบบวัด OIT ผ่านตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษาระดับ คะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
				ซื้อ O๑๒	๑๐๐.๐๐	
				ซื้อ O๑๓	๑๐๐.๐๐	
				ซื้อ O๑๔	๑๐๐.๐๐	

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๒	การให้บริการและระบบ E-Service	IIT	ซื้อ i๑	๙๙.๓๕	หน่วยงานมีการให้บริการ รูปแบบออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้รับบริการ เพื่อรักษาระดับให้ดีขึ้น ควรมีการ ปรับปรุงระบบบริการออนไลน์ให้ ทันสมัยและใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป
			ซื้อ i๒	๑๐๐.๐๐	
			ซื้อ i๓	๑๐๐.๐๐	
		EIT	ซื้อ ep๑	๙๙.๑๘	เพื่อเป็นการรักษาระดับการ ให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ควรมีช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในด้าน ต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทาง ออนไลน์ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ซึ่งต้องเป็นข้อมูลที่ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
			ซื้อ ep๒	๙๙.๑๘	
			ซื้อ ep๓	๙๙.๑๘	
			ซื้อ ep๕	๙๘.๓๒	
			ซื้อ ep๑๑	๙๙.๑๘	
			ซื้อ ep๑๒	๙๙.๑๘	
			ซื้อ ep๑๓	๙๙.๑๖	
			ซื้อ ep๑๔	๙๙.๑๘	
			ซื้อ es๑	๙๖.๗๐	
			ซื้อ es๒	๙๓.๔๐	
			ซื้อ es๓	๙๐.๑๐	
			ซื้อ es๕	๘๐.๒๐	
			ซื้อ es๑๑	๙๓.๔๐	
			ซื้อ es๑๒	๙๐.๑๐	
			ซื้อ es๑๓	๑๐๐.๐๐	
			ซื้อ es๑๔	๘๓.๕๐	

		OIT	ข้อ O๑๕	๑๐๐.๐๐	อบจ.นครสวรรค์ มีผลการประเมินตามแบบวัด OIT ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O๑๖	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๑๗	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๑๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๓๐	๑๐๐.๐๐	

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๓	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	ข้อ ep๖	๙๙.๑๘	เพื่อเป็นการรักษาระดับการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ควรมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลด้านต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ซึ่งต้องเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
			ข้อ ep๗	๙๙.๑๘	
			ข้อ ep๘	๙๙.๑๖	
			ข้อ ep๙	๙๙.๑๘	
			ข้อ ep๑๐	๙๙.๑๗	
			ข้อ es๖	๘๐.๒๐	
			ข้อ es๗	๘๐.๒๐	
			ข้อ es๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ es๙	๘๐.๒๐	
			ข้อ es๑๐	๑๐๐.๐๐	
		OIT	ข้อ O๑	๑๐๐.๐๐	อบจ.นครสวรรค์ มีผลการประเมินตามแบบวัด OIT ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O๒	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๓	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๖	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๗	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๑๐	๑๐๐.๐๐	

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๔	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	IIT	ข้อ i๑๙	๙๙.๓๕	บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างถูกต้อง เพื่อรักษาระดับให้ดี ยิ่งขึ้นควรเสริมสร้างกิจกรรมรับรู้ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ป้องกันมิให้นำทรัพย์สินไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
			ข้อ i๒๐	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๒๑	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๒๒	๙๙.๓๕	
			ข้อ i๒๓	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๒๔	๑๐๐.๐๐	
		OIT	ข้อ O๓๔	๑๐๐.๐๐	อบจ.นครสวรรค์ มีผลการประเมิน ตามแบบวัด OIT ผ่านตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษาระดับ คะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O๓๕	๑๐๐.๐๐	

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๕	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	ข้อ i๗	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานมีการปฏิบัติงานตาม แผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่าง คุ้มค่าและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ เพื่อเป็นการ รักษาระดับและให้ดียิ่งขึ้นควร เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณให้รับทราบ โดยทั่วกัน
			ข้อ i๘	๙๙.๓๕	
			ข้อ i๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๑๐	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๑๑	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๑๒	๙๙.๗๙	
		OIT	ข้อ O๑๑	๑๐๐.๐๐	อบจ.นครสวรรค์ มีผลการประเมิน ตามแบบวัด OIT ผ่านตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษาระดับ คะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O๑๒	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๑๓	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๑๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๒๐	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๒๑	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๒๒	๑๐๐.๐๐	

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล	IIT	ข้อ i๑๓	๑๐๐.๐๐	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการประเมินเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลไม่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อรักษาระดับ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อรักษาระดับ และให้ดีขึ้นควรเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้อำนาจ ของผู้บังคับบัญชา ให้รับทราบโดย ทั่วกัน
			ข้อ i๑๔	๙๙.๗๙	
			ข้อ i๑๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๑๖	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๑๗	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๑๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๒๗	๑๐๐.๐๐	
		OIT	ข้อ O๒๓	๑๐๐.๐๐	อบจ.นครสวรรค์ มีผลการประเมิน ตามแบบวัด OIT ผ่านตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษาระดับ คะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O๒๔	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๒๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๒๖	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๓๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ O๔๐	๑๐๐.๐๐	
ข้อ O๔๑	๑๐๐.๐๐				

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๗	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	IIT	ข้อ i๒๕	๑๐๐.๐๐	ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริตและได้นำผลการ ประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อรักษาระดับและให้ดียิ่งขึ้นควร ทบทวนปรับปรุงและกำหนด มาตรการในการแก้ไขการทุจริตใน หน่วยงาน
			ข้อ i๒๖	๙๘.๗๑	
			ข้อ i๒๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๒๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๓๐	๑๐๐.๐๐	
		EIT	ข้อ ep๑๐	๙๙.๑๗	อบจ.นครสวรรค์ มีผลการประเมิน ตามแบบวัด OIT ผ่านตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษาระดับ คะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ ep๑๕	๙๙.๑๘	
			ข้อ es๑๐	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ es๑๕	๗๓.๕๐	

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและบริการให้กับประชาชนที่มาติดต่อได้อย่างรวดเร็วและตามขั้นตอน	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy 	ทุกส่วนราชการ	ไตรมาส ๑-๔
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service			
เพิ่มช่องทางการสื่อสาร พื้นที่ในการติดต่อสอบถาม ให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและหรือปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้มีความทันสมัย สะดวกต่อการค้นหาข้อมูลต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบ และช่องทางการสื่อสารบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ให้เข้าถึงง่าย ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน - มี Application หรือช่องทางติดต่อสื่อสารออนไลน์ ที่สามารถติดต่อสื่อสารได้ ๒ ทาง และสะดวกรวดเร็ว 	ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์ฯ	ไตรมาส ๑-๔
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข)	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทางสื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน - มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล 	ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์ฯ	ไตรมาส ๑-๔
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์แนวทางฯ/แจ้งเวียนแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 	สำนักปลัดฯ	ไตรมาส ๑-๔
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
ลงข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสร้างการรับรู้เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ และการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ อบจ.นครสวรรค์ - ตรวจสอบการลงข้อมูลในแต่ละส่วนงานให้เป็นปัจจุบัน 	กองพัสดุฯ	ไตรมาส ๑-๔
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
สร้างการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยจัดทำคำสั่งอย่างเป็นทางการ ลงนามนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ 	กองการเจ้าหน้าที่	ไตรมาส ๑-๔

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (หน่วยงานจัดทำเอง) - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานจะดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน - กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด 		
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
สร้างการรับรู้ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่	- หน่วยงานเผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของอบจ. นครสวรรค์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ	ไตรมาส ๑-๔

๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานราชการยังมีความซับซ้อน เมื่อมีการนำเทคโนโลยีระบบใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานจึงต้องมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มีทันสมัยและใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โอนย้ายระหว่างการประเมิน ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการประเมิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ โทร. ๐ ๕๖๘๐ ๓๕๖๙ ต่อ ๑๐๔

ที่ นว ๕๑๐๐๑/- วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การ

รองนายก อบจ.นครสวรรค์
เลขที่รับ ๑๑๓ /๒เรียน
วันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๐๐ น.

บริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
เรื่องเดิม
ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ มีหนังสือที่ นว ๕๑๐๐๑/ว ๓๘๐

รองปลัด อบจ.นครสวรรค์
เลขที่ ๑๐๕๔/๖๗
วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๔:๓๐

ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่าได้มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถเข้าตรวจสอบผลการประเมินคุณธรรมฯ ผ่านระบบ ITAS ได้ที่เว็บไซต์ <http://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป เพื่อจะได้นำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนางานด้านการป้องกันการทุจริตรวมถึงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐต่อไป นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง


ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ตรวจสอบรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีคะแนน ๙๘.๒๓ คะแนน ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี มีจุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ๑๐๐ คะแนน คือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต ในส่วนของตัวชี้วัดที่ต้องมีการปรับปรุงคือตัวชี้วัดที่ยังไม่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๗๘ คะแนน การใช้งบประมาณ ๙๙.๘๖ คะแนน การใช้อำนาจ ๙๙.๙๗ คะแนน การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๗๘ คะแนน การแก้ปัญหาการทุจริต ๙๙.๗๙ คะแนน คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๕๔ คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๖๕ คะแนน การปรับปรุงการทำงาน ๙๓.๖๔ คะแนน โดยฝ่ายนิติการได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการที่จะนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงหามาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรให้ดีขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

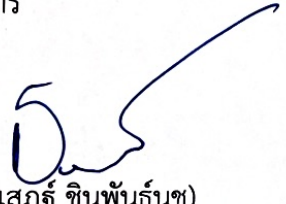
/ข้อพิจารณา...

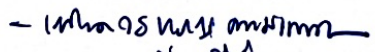
ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ ได้สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และวิเคราะห์ผลการประเมินเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานข้อมูลดังกล่าวเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวสุจิตรา สุจริตจันทร์)
นิติกรชำนาญการ


(นายอนเสฎฐ์ ชินพันธุษ)
หัวหน้าฝ่ายนิติการ


นางทศวลี ผิงสีใส
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๐ 9 เม.ย. ๒๕๖๗


ทราชม


(นายเชิดพันธุ์ มาศรี)

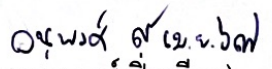
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

- 9 เม.ย. ๒๕๖๗

สิเบเอก


(พิทยา นาคบุญชร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
๕ ๙ เม.ย. ๒๕๖๗


(นายอนุพงศ์ ปิ่นเขียน)
ผู้ช่วยนิติกร